

## **Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу в органах государственной власти Московской области, государственных органах Московской области**

Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу в органах государственной власти Московской области, государственных органах Московской области основаны на общих принципах законодательства о государственной гражданской службе.

Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлен специальный перечень обстоятельств, по которым гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу. К таким обстоятельствам относятся:

- признание гражданина решением суда недееспособным или ограничено дееспособным;
- осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной в установленном законом порядке судимости;
- отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, связано с использованием таких сведений;
- наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;
- близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;
- наличие гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;
- непредставление установленных настоящим Федеральным законом сведений или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, за исключением вышеперечисленных, устанавливаются федеральными законами.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

Поступление гражданина на государственную гражданскую службу осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено законом. Порядок проведения конкурсов определяется Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112.

Конкурс не проводится в следующих случаях:

- 1) при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»;
- 2) при заключении срочного служебного контракта;
- 3) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 и частями 1, 2 и 3 статьи 31 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- 4) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе;
- 5) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего, состоящего в кадровом резерве, сформированного не на конкурсной основе, а именно в случае приостановления служебного контракта в связи с освобождением гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Квалификационные требования к должностям государственной гражданской службы устанавливаются законодательством в соответствии с категориями и группами должностей государственной гражданской службы.

Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Для проведения конкурса на замещение должностей государственной гражданской службы правовым актом соответствующего государственного органа создается и действует на постоянной основе конкурсная комиссия. Деятельность конкурсной комиссии регулируется Федеральным законом от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», иными нормативными правовыми и правовыми актами Российской Федерации.

При поступлении на гражданскую службу осуществляется проверка достоверности представленных гражданином (гражданским служащим) персональных данных. В случае отрицательных результатов проверки или несоответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям к должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями и запретами, установленными Федеральным законом «О государственной

гражданской службе Российской Федерации» для поступления на гражданскую службу и ее прохождения, гражданину (гражданскому служащему) может быть отказано в поступлении на гражданскую службу.

Лицо, победившее в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы, обязано представить следующие документы:

- трудовую книжку или документы, подтверждающие прохождение военной или иной службы;
- документы государственного образца о профессиональном образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются);
- документ воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- личное заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации;
- собственноручно заполненную и подписанную гражданином Российской Федерации анкету установленной формы с приложением фотографии;
- решения о награждении государственными наградами, присвоении почетных, воинских и специальных званий, присуждении государственных премий (если таковые имеются);
- сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего (в случае, если должность включена в соответствующий перечень);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- свидетельство о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- страховой медицинский полис обязательного медицинского страхования граждан.

Поступление на гражданскую службу оформляется правовым актом соответствующего органа государственной власти Московской области, государственного органа Московской области о назначении на должность гражданской службы, заключается служебный контракт и вручается служебное удостоверение установленной формы.

В соответствии с законодательством о государственной гражданской службе, на гражданских служащих распространяются запреты и ограничения, связанные с прохождением гражданской службы, и предоставляются государственные гарантии.

Порядок обжалования результатов конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Конкурс на формирование кадрового резерва органа государственной власти Московской области, государственного органа Московской области проводится в таком же порядке, что и конкурс на замещение вакантной должности.